

## Módulo de Temas críticos 4

Salud sexual y reproductiva

### Tópico 4 Planificación e implementación

#### Material de trabajo 7



Conociendo las necesidades de diversos grupos de jóvenes

#### Definiciones

##### Diversidad

- ¿Qué es diversidad?
- Diversidad y vulnerabilidad: ¿son lo mismo?
- Resaltando la diversidad: aspectos positivos y negativos.
- Implicancias en los programas.
- Cómo superar las barreras institucionales y los obstáculos para abordar la diversidad.

##### ¿Qué es normal?

- ¿Lo que hacen todos?
- ¿Lo que es culturalmente aceptable o dentro de las normas de la sociedad?
- ¿Lo que es natural?
- ¿Lo que no es dañino?

##### ¿Qué es diversidad?

- Todos representamos elementos de la cultura y la comunidad de donde provenimos, lo que nos hace diferentes.
- La diversidad comprende que la sociedad está hecha de una serie de personas que son diferentes en virtud de sus normas sociales, valores, comportamiento y tradiciones:
  - Religión.
  - Género.
  - Discapacidad.
  - Estilo de vida sexual.
  - Condiciones sociales y económicas.

##### Vulnerabilidad y diversidad

- ¿Qué hace a una persona vulnerable? (por ejemplo, la falta de acceso a información y a servicios, o las circunstancias en las que vive)





- Ser parte de un grupo **diferente** no necesariamente te hace vulnerable.
- Riesgo individual; por ejemplo: las probabilidades de infectarse o embarazarse como resultado de tener sexo sin protección.

### **Diversidad y exclusión social**

- ¿A quién excluimos y por qué?
- ¿Cuáles son los grupos más vulnerables en nuestra comunidad y sociedad?
- ¿Cómo aseguramos la participación libre, significativa y efectiva de todos en nuestros programas?

### **Aspectos positivos y negativos de abordar la diversidad y la vulnerabilidad**

#### **Positivos**

- Entender que no todas las personas jóvenes son iguales.
- Abordar necesidades específicas, particulares.
- Un enfoque más preciso.

#### **Negativos**

- Aislamiento y marginación de algunos.
- Incremento del estigma y la discriminación.
- Pasar por alto la diversidad al interior de grupos específicos y en la representación.

### **Temas críticos al tratar la diversidad y vulnerabilidad**

- Barreras comunicativas.
- Respeto por las creencias y actitudes de quienes son diferentes.
- La sensación de desamparo puede incrementarse.

### **Diversidad, vulnerabilidad y enfoque de derechos**

- Valores: equidad, respeto, tolerancia, justicia.
- Habilidades de los servidores: mediación, resolución de conflictos.
- Reconoce las especificidades culturales y de comportamiento de los diferentes grupos.
- Reconoce que es posible crecer.

### **Retos para los programas**

- ¿Cómo manejar una gran diversidad de grupos en la planificación de programas?
- ¿Cómo identificar grupos específicos?
- Cómo abordar necesidades específicas en los programas existentes: ¿priorizar la atención o hacer programas separados?
- ¿Cómo eliminar el estigma sobre grupos específicos en los programas y actividades existentes para la gente joven?





*'Nuestra diferencia, nuestra diversidad, es lo que hace que la vida de cada ser humano sea irremplazable. Y es por ello que nunca debemos olvidar que Dios nos ha dado muchas creencias, muchas razas, pero sólo un mundo para vivir juntos'*

Profesor Jonathan Saks, Jefe Rabino de Gran Bretaña y Commonwealth en el día nacional en memoria del holocausto, 27 de enero de 2001.

